



COACHING DE GROUPE

Pour développer l'esprit de coopération et avancer vers la performance.

Le coaching d'équipe vise le développement de la maturité d'une équipe, de son efficacité et de son intelligence collective pour plus de performance. Il s'appuie sur les interactions entre les individus, et l'environnement.

PERSPECTIVES

- Partager une vision commune
- Transformer les résistances au changement
- Responsabiliser les membres de l'équipe
- Améliorer le fonctionnement de l'équipe
- Mobiliser les équipes autour d'un projet
- Apprendre à travailler ensemble
- Créer ou renforcer l'identité d'un groupe
- Renforcer la cohésion et la solidarité

OBJECTIFS

OPÉRATIONNELS

La finalité d'un coaching d'équipe est le développement de la coopération

- Créer les conditions d'émergence d'une coopération en équipe
- Favoriser une réflexion en équipe sur le fonctionnement à développer et les actions à mettre en œuvre
- Accompagner le développement d'une pratique managériale facilitant la coopération

Les objectifs du dispositif

- Créer un cheminement qui est un « fil d'Ariane » partagé et qui engage l'équipe

- Déployer des espaces de travail pour fonder des expériences communes et apprenantes

Les particularités d'une approche centrée sur la coopération

- La démarche n'est pas orientée vers le ou les « problèmes » de l'équipe, sans les nier. Il s'agit de concentrer l'intervention sur l'expression et la mobilisation des compétences collectives
- L'intervention vise à créer les conditions d'émergence de la coopération
- L'intervention met en lien les besoins spécifiques de l'équipe et les axes de travail impliqués par la coopération

ORGANISATION

Intervenant et qualification :

Joël Licciardi, Nicole Licciardi, formateurs certifiés

Lieux : soit par visio-conférence, soit en présentiel

Durée : variable

Dates : selon les demandes de coaching

Tarifs du coaching d'équipe :

300 €/heure pour un groupe de 4 à 8 participants

PRE-REQUIS : aucun

Méthodes et moyens pédagogiques utilisés - Ressources

Séminaire d'équipe
Supervision de réunion d'équipe
Ateliers thématiques (workshops)
Entretiens manager de l'équipe

Méthodes de suivi et d'évaluation des apprenants

Entretien préalable avec les acteurs-clé et l'équipe
Co-diagnostic d'équipe
Observation, débriefing, feed-back
Animation, régulation, cadrage

Méthodes de suivi et d'évaluation des coachés

Contacts réguliers planifiés avec le coach pendant le coaching
Bilan à la fin du coaching avec le coach, le participant et le prescripteur (si le coaching est prescrit)

Public concerné

Equipe de 6 à 12 participants
Les comités de Direction (problèmes de territoires, pilotage de changements culturels et organisationnels, évolution des métiers, clarification des stratégies...)
Les Services, Départements ou Directions travaillant sur leur

projet, leurs missions ou leur organisation
Les équipes nouvellement constituées (fusions, nouvelles recrues...)
Les groupes travaillant en réseau
Les groupes de Projets transverses

Modalités d'inscription et personne à contacter

Joël Licciardi
06 85 83 68 41
joel@licciardi-formation.com

Nicole Licciardi
06 85 83 68 41
nicole@licciardi-formation.com

Entretien préliminaire d'une heure offert

Entretien préliminaire avec le prescripteur (si le coaching est prescrit)

Envoi d'une charte, d'un document d'explications sur le coaching, d'un devis

Après acceptation du devis, envoi d'un contrat de coaching

Accessibilité pour les personnes en situation de handicap

Nous serons heureux de vous accueillir et nous adapterons notre coaching à vos besoins. Si nécessaire nous vous orienterons vers d'autres organismes.

Pour tout besoin, me contacter au 06 85 83 68 41 ou via le formulaire de contact sur notre site.