



## COACHING D'ÉQUIPE

### Développer la collaboration

Le coaching d'équipe vise le développement de la maturité d'une équipe, de son efficacité et de son intelligence collective pour plus de performance. Il s'appuie sur les interactions entre les individus, et l'environnement.

### PERSPECTIVES

- Partager une vision commune
- Transformer les résistances au changement
- Responsabiliser les membres de l'équipe
- Améliorer le fonctionnement de l'équipe
- Mobiliser les équipes autour d'un projet
- Apprendre à travailler ensemble
- Créer ou renforcer l'identité d'un groupe
- Renforcer la cohésion et la solidarité

Favoriser une réflexion en équipe sur le fonctionnement à développer et les actions à mettre en œuvre

Accompagner le développement d'une pratique managériale facilitant la coopération

#### Les objectifs du dispositif

Créer un cheminement qui est un « fil d'Ariane » partagé et qui engage l'équipe

Déployer des espaces de travail pour fonder des expériences communes et apprenantes

#### Les particularités d'une approche centrée sur la coopération

La démarche n'est pas orientée vers le ou les « problèmes » de l'équipe, sans les nier. Il s'agit de concentrer l'intervention sur l'expression et la mobilisation des compétences collectives

L'intervention vise à créer les conditions d'émergence de la coopération

L'intervention met en lien les besoins spécifiques de l'équipe et les axes de travail impliqués par la coopération

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

#### La finalité d'un coaching d'équipe est le développement de la coopération

Créer les conditions d'émergence d'une coopération en équipe

### ORGANISATION

#### Intervenant et qualification :

Joël Licciardi, Nicole Licciardi, formateurs certifiés

Lieux : soit par visio-conférence, soit en présentiel

Durée : variable

Dates : selon les demandes de coaching

#### Tarifs du coaching d'équipe :

300 €/heure pour un groupe de 4 à 8 participants

PRE-REQUIS : aucun

Méthodes et moyens pédagogiques utilisés - Ressources	Méthodes de suivi et d'évaluation des apprenants	Méthodes de suivi et d'évaluation des coachés	Public concerné	
Séminaire d'équipe Supervision de réunion d'équipe Ateliers thématiques (workshops) Entretiens manager de l'équipe	Entretien préalable avec les acteurs-clé et l'équipe Co-diagnostic d'équipe Observation, débriefing, feedback Animation, régulation, cadrage	Contacts réguliers planifiés avec le coach pendant le coaching Bilan à la fin du coaching avec les participants et le prescripteur	Equipe de 6 à 12 participants Les comités de Direction (problèmes de territoires, pilotage de changements culturels et organisationnels, évolution des métiers, clarification des stratégies...) Les Services, Départements ou Directions travaillant sur leur	projet, leurs missions ou leur organisation Les équipes nouvellement constituées (fusions, nouvelles recrues...) Les groupes travaillant en réseau Les groupes de Projets transverses
Modalités d'inscription et personne à contacter		Accessibilité pour les personnes en situation de handicap		
<b>Joël Licciardi</b> 06 85 83 68 41 joel@licciardi-formation.com <b>Nicole Licciardi</b> 06 85 83 68 41 nicole@licciardi-formation.com	Entretien préliminaire d'une heure avec les participants Envoi d'une charte, d'un document d'explications sur le coaching, d'un devis Après acceptation du devis, envoi d'un contrat de coaching d'équipe	Une étude sera réalisée pour permettre aux personnes en situation de handicap de participer à un coaching.		