



Lettre d'information n°9 – Septembre 2004

*« Le bonheur est un sous-produit de l'effort ». Aldous Huxley, écrivain britannique
(1894-1963)*

(Toutes les lettres se retrouvent dans la rubrique archives de www.licciardi-formation.com)

Editorial

Après le retour des vacances, le temps de l'action et des grands débats. Ce que l'on a repoussé jusqu'à la rentrée, se propose à nouveau à nous. Bonnes décisions pour vous.

Les réflexions du mois

Cultivons-nous

Le débat ressurgit régulièrement sur la maîtrise des fondamentaux et notamment de la langue française. Allons plus loin. Il est important, non seulement de maîtriser notre langue, mais aussi de développer notre culture générale, d'élargir nos horizons. Sans être comme « l'honnête homme des temps passés » qui pouvait maîtriser les sciences, les arts, la littérature, etc, nous devons au moins tenter de comprendre voire d'apprécier ce qui ne nous est pas familier, voire inconnu.

Ne pas rejeter ce que l'on ne connaît pas.

La curiosité, l'état d'esprit en éveil, « être en situation d'apprentissage » sont d'ailleurs une condition du maintien de notre motivation dans la vie.

Le responsable : un équilibriste et un champion toutes catégories

-Le dynamisme est nécessaire, mais en même temps le calme est indispensable.

-Il faut être entreprenant tout en restant prudent.

-Il lui faut faire preuve d'autorité, mais avec une certaine souplesse, c'est-à-dire sans être autoritaire.

-Une saine ambition est respectable, l'arrivisme est désagréable.

-S'informer des avis des uns et des autres avant de prendre une décision est efficace, être de l'avis du dernier qui a parlé est dangereux.

-Être humain est normal ; tomber dans la sensiblerie conduit à diminuer son autorité.

-La concertation et le dialogue sont indispensables pour résoudre les problèmes industriels ; s'ils dégénèrent en palabres, ils font perdre beaucoup de temps et deviennent nuisibles.

-Le responsable est amené à déléguer certaines responsabilités et certaines tâches, ce qui ne veut pas dire qu'il s'en désintéresse.

-Il fait confiance, ce qui ne le dispense pas d'avoir des moyens de contrôle.

-Il affiche généralement un air optimiste, ce qui ne l'empêche pas de mesurer les difficultés.

-Il n'hésite pas à faire connaître son point de vue tout en tenant compte de celui des autres.

-Il sait réagir rapidement, mais aussi prendre son temps.

Lu pour vous

« Notre capital chance » de Dr Richard Wiseman – Ed. Jean-Claude Lattès

Apprendre à évaluer et développer son capital chance. Ouvrage bien argumenté qui permet de comprendre et d'expérimenter que la chance est une faculté qui se travaille.



Joël Licciardi Formation

Nous entraînons vers le succès des hommes des équipes et des entreprises



« Motivez par l'enthousiasme » de Christophe Benoit – Editions d'Organisation

L'enthousiasme, véritable remède naturel, est très contagieux. Il favorise la réussite personnelle et en entreprise. Cet ouvrage est un manuel d'action.

Ils ont dit...à propos de la formation Training Vidéo

« Le Stage vidéo m'a beaucoup aidée. Je me sens plus à l'aise avec mes clients et prospects ». **Martine ANDRIOT, Directrice Commerciale.**