



Joël Licciardi Formation

Nous entraînons vers le succès des hommes, des équipes et des entreprises.

MANAGEMENT

Être un manager plus performant

PROGRAMME / OBJECTIFS

Savoir planifier

- ◆ Programmer rationnellement ses projets à court, moyen et long terme
- ◆ Avoir une vision globale de l'entreprise.

Organiser ses structures

- ◆ Adapter son organisation aux objectifs fixés
- ◆ Définir avec précision les postes de chacun
- ◆ Renforcer la complémentarité

Connaître son style de direction

- ◆ Connaître ses points forts et ses axes de progression
- ◆ Instaurer ou renforcer un bon climat

Mieux gérer son temps

- ◆ Définir ses priorités de vie, et d'entreprise
- ◆ Se consacrer à l'essentiel
- ◆ Adopter des habitudes simples et efficaces
- ◆ Utiliser des outils pertinents
- ◆ Diminuer le stress

Déléguer avec pertinence

- ◆ Identifier ses possibilités de délégation
- ◆ Réfléchir aux avantages et aux difficultés
- ◆ Responsabiliser et faire évoluer ses collaborateurs

Contrôler

- ◆ Contrôler en redressant adroitement les erreurs
- ◆ Remplacer le contrôle négatif par un contrôle constructif

Évaluer ses collaborateurs

- ◆ Maîtriser l'entretien d'évaluation
- ◆ Faire progresser ses collaborateurs

Être plus créatif

- ◆ Connaître les freins à sa créativité
- ◆ Maîtriser les étapes-clé du processus créatif
- ◆ Utiliser la créativité dans de nombreux domaines concrets

Être un bon communicateur interne et externe

- ◆ Appréhender les principales erreurs de communication et les éviter
- ◆ Mesurer la valeur de l'écoute dans le management
- ◆ Faire face aux rumeurs
- ◆ Animer des réunions

Prendre de justes décisions

- ◆ Analyser les problèmes
- ◆ Évaluer l'éventail des solutions possibles
- ◆ Décider et agir



Motiver les collaborateurs

- ◆ Connaître et utiliser les ressorts de la motivation, renforcer l'esprit d'équipe
- ◆ Favoriser un esprit de corps afin de mobiliser ses collaborateurs

METHODES

- ◆ Pratiques, progressives et positives, elles portent sur les priorités et les attentes des participants.
- ◆ Explications par le formateur et applications immédiates.
- ◆ Apport de l'expérience de chacun pour mieux analyser, mieux agir et mieux faire agir.
- ◆ L'enchaînement précis des exercices permet de se perfectionner jusqu'aux niveaux les plus élevés
- ◆ Chacun participe aux exercices pratiques et acquiert des aptitudes renforcées grâce à un suivi intensif et une expérimentation en situation réelle.
- ◆ L'espacement des séances permet une assimilation durable et le transfert réel des acquis vers l'activité quotidienne.
- ◆ Les participants partagent avec le groupe des expériences vivantes qui permettent d'inscrire de façon durable des changements positifs dans le management.
- ◆ Avec l'aide du formateur qui propose un suivi personnalisé, élaboration par chacun des «outils de manager» pendant les séances, complétés par une mise en pratique entre les séances, et affinés à la séance suivante.
- ◆ Matériel pédagogique : classeur de référence, questionnaires, plans d'applications personnelles, grilles de suivi, aides visuelles, fiches mnémotechniques.

ORGANISATION

- ◆ 4 journées + 1 séance de préparation de 2 heures : 30 heures de formation intensive (formule adaptée si le stage a lieu en entreprise)
- ◆ Entretien préalable avec chaque participant
- ◆ Suivi personnalisé pendant toute la session, et après selon les souhaits du participant
- ◆ Formateur expérimenté pour un groupe de 5 à 8 personnes environ

PUBLIC VISE

- ◆ Cadres et dirigeants responsables, professions libérales, employés, étudiants...
- ◆ La variété de personnes venues pour des raisons d'intérêts divers (social, personnel, ou professionnel) enrichit cette expérience.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- ◆ Mettre en place des outils performants de management
- ◆ Accroître l'efficacité de son équipe, s'adapter aux individus, créer les conditions favorables pour l'évolution de chacun dans le cadre des missions confiées
- ◆ Préparer, animer une réunion, en fonction des objectifs, du groupe et du temps
- ◆ Acquérir l'attitude adéquate pour aborder un conflit et le conduire jusqu'à sa résolution